

会員企業 社長・経営幹部の皆様へ

JRS ニュース Vol.576(2023/6)

(株) 経営ソフトリサーチ

JRS は経営幹部から実務担当者までの知恵袋、あなたの「知りたい」に即答します
24 時間・365 日どこでもお好きなだけ 15,000 件もの情報を手軽にご利用できます

おすすめテーマ

《情報番号》

★ 中小企業で人材を確実にとる面接技術と人の見抜き方

【1. 経営相談Q&A>人事・労務・働き方>採用>「人材を確実にとる面接技術と人の見抜き方」(出典)】

- | | |
|-------------------|----------|
| ※ 採用は求職者へのメッセージ | 20170152 |
| ※ 採用の仕組みを再点検する | 20170153 |
| ※ 採用方法は激変している | 20170154 |
| ※ 面接でなすべき事 | 20170157 |
| ※ これだけある応募者を見抜く方法 | 20170169 |

★ 効果的な求人活動のやり方

【1. 経営相談Q&A>人事・労務・働き方>採用>●効果的な求人活動のやり方】

- | | |
|-------------------------------|----------|
| ※ 採用の職種や人数等に応じた効果的な方法で求人活動を行う | 01040327 |
| ※ 中小企業におけるインターンシップ制の活用 | 01040329 |
| ※ リファラル採用とは | 20210440 |

★ 採用に関するトラブル

【1. 経営相談Q&A>人事・労務・働き方>採用>●採用に関するトラブル】

- | | |
|------------------------------|----------|
| ※ 面接時にはどのようなことがらが差別になるのでしょうか | 20160057 |
| ※ 採用にあたって法的に明示しなければならない労働条件 | 20160058 |
| ※ 内定者が入社式に出社せず、連絡も取れない場合の扱い | 20160060 |
| ※ 経営環境の急速な悪化による採用内定取り消しは可能か | 20160061 |

「JRSメール配信サービス」から

➤ 「ブランディングを始める、あなたの会社・あなたの付加価値は?」

2023年5月のメルマガは、ビジネスで利益を生み出す競合他社との差別化の方法の一つである「ブランディング」について、人材育成やCS戦略などのコンサルティングを得意とするコンサルタント、加藤純子氏が解説しています。

※JRS メール配信サービスのお申し込みは、<https://www.jrs.ne.jp/magazine/>から

✧ JRS ホームページは、6月22日から新しいデザインにリニューアルします

◎コンテンツの検索方法

- ・JRS のホームページ(<https://www.jrs.ne.jp>)を開き、「会員ログイン」ボタンをクリックします
- ・「会員番号」「パスワード」を入力し「LOGIN」、上記の「情報番号(8桁)」を入力し完了です
- ・会員番号・パスワードは、既にご送付済の「INDEX(情報メニュー)」の表紙に記載されています
- ※会員番号等がご不明の場合、コンテンツの検索方法等がわからない場合のお問い合わせは、

フリーダイヤル 0120-89-0240まで

経営ソフトリサーチ レファレンス事業部